

SWOT AD CJS - DISCUSSIEVERSIE 26 MAART 2015

POSITIEF

NEGATIEF

DIRECTIEBREED

- Gemotiveerd en betrokken personeel
- Breed netwerk/partnerwerking/het aangaan van slimme allianties
- Open attitude, laagdrempelig en toegankelijk
- Nabije overheid met Brusselreflex/duurzame relatie met het werkveld
- Ondersteuning en dienstverlening werkveld
- Inzet op meer duurzame werking
- Groot, divers en operationeel aanbod
- Uitgestoken hand naar andere talen en culturen
- De gemeenschapscentra als lokale antennes
- Werken met vrijwilligers
- VGC-brede inzet op gemeenten
- (grootstedelijke) visie

- Logge procedures / ontbreken digitale procedures / planlast
- Zichtbaarheid VGC
- Interculturalisering personeel/werking
- Interne communicatie en kennisdeling / verwerking-, deling- en doorstroming informatie
- Procesmatig werken
- Kennis anderstalig aanbod
- Profiel aanvullend VGC-beleid
- Externe communicatie
- Digitalisering
- Directiebrede aanpak van kernthema's en in relatie met andere beleidsdomeinen
- Keuzes maken

STERKTES

ZWAKTES

KANSEN

BEDREIGINGEN

- Menselijk potentieel van Brussel: jong en internationaal
- Brussel als kernstad, hoofdstad én grootst
- Sterk & betrokken, divers en ruimdenkend middenveld tot op wijkniveau
- Economisch potentieel van Brussel
- Mogelijkheden op vlak van digitalisering
- Superdiversiteit
- Samenwerking Muntpunt
- Brussel: stedelijke biotoop / Brussel: proeftuin voor experiment
- Belang Nederlands in Brussel
- Sterk & betrokken, divers en ruimdenkend middenveld tot op wijkniveau
- Meertalige omgeving
- Relatie met de Brusselse gemeenten
- Internationale positionering van Brussel
- Gemeenschapscentra als lokale motor
- Toenadering FR partners & anderstalige gemeenschappen
- Mogelijkheden op vlak van digitalisering
- Geïntegreerd beleidsplan 2016-2020
- Menselijk potentieel van Brussel: jong en internationaal

- Brussel is institutioneel complex
- Versplintering beleid gemeente/hoofdstedelijk
- Steeds meer jongeren leven in armoede / jeugdwerkloosheid
- Verkokering/versnippering werkveld, administratie en beleid
- Overheidsdiensten en hun budgetten staan onder druk
- Toenemende dualisering bevolking
- Toenemende bevolking (jong en oud) versus capaciteit
- Gebrek aan ruimte en infrastructuur
- Behoudende reflex sectore
- Perceptie VGC-werking
- Stijgende vastgoedprijzen in Brussel

INTERN

EXTERN